AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 15 del 25 febbraio 2021

OGGETTO: Formazione del personale in tema di Prevenzione Della Corruzione e Dell'Illegalità. Impegno di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;
VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;
VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023", pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;
VISTO il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;
VISTI:
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'ari. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. un sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 recante: Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione dell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la Legge del 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i., recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, con il quale in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 1, comma 35, della L. 190/2012 cit., sono state emanate le norme di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013, che dispone che ogni amministrazione adotta un "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità", da aggiornare annualmente;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97, recante «Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;
- il Decreto del Direttore Generale n. 14 del 28/01/2020, con cui viene approvato il Piano Triennale Di Prevenzione Della Corruzione e Dell'Illegalità 2020 – 2022;

TENUTO CONTO che il piano triennale prevede programmi di formazione dei dipendenti sui temi dell'anticorruzione e trasparenza, ai sensi della L. n. 190/2012 e di tutta la normativa esistente in materia;
RILEVATA la necessità di attuare le attività di formazione previste;
DATO ATTO che le risorse umane attualmente disponibili all'interno dell'Ente non presentano le professionalità necessarie all'espletamento della funzione richiesta e che, pertanto, deve farsi ricorso a professionisti esterni;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001, in forza del quale Azienda Calabria Lavoro può avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

ATTESO che, all'esito di una indagine informale di mercato ed in relazione al curriculum presentato, vengono individuati, conformemente al vigente Regolamento per il conferimento degli

incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5, gli avvocati Nicola Posteraro e Carmine Filicetti, quale professionalità idonee a svolgere la predetta attività;

RILEVATO che il detto conferimento consente di rispettare i principi di economicità e proporzionalità;

RITENUTO, quindi, di conferire l'incarico di collaborazione agli avvocati Nicola Posteraro e Carmine Filicetti, al fine di effettuare l'aggiornamento del personale in tema di Prevenzione Della Corruzione e Dell'Illegalità, così come previsto nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2020/2022, stabilendo un compenso di € 500,00 per ciascun professionista, al lordo di tutti gli accessori;

RITENUTO, altresì, di impegnare, a tal fine, la complessiva somma di € 1.000,00, con imputazione sul capitolo 1204011901 del bilancio di previsione 2021, che presenta la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di conferire** incarico di collaborazione agli avvocati Nicola Posteraro e Carmine Filicetti al fine di effettuare la formazione obbligatoria del personale in tema di Prevenzione Della Corruzione e Dell'Illegalità, così come previsto nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione, dell'illegalità e per la trasparenza 2020/2022;
- **di determinare** un compenso di € 500,00 per ciascun professionista, al lordo di tutti gli accessori;
- **di impegnare** la complessiva somma di € 1.000,00, con imputazione sul capitolo 1204011901 del bilancio di previsione 2021, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il *RPCT*
Avv. Stefania Campagna

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti